

Министерство здравоохранения Красноярского края
Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Козульская районная больница»

ПРИКАЗ

18.06.2018 г.

р.п. Козулька

№ 213

О внесении изменений в Положение
о противодействии коррупции в
КГБУЗ «Козульская РБ»,
утвержденное приказом №66 от 25.01.2017г.

В целях недопущения нарушений законодательства противодействия
коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в ранее утвержденное приказом от 25.01.2017г. №66 Положение
о противодействии коррупции в КГБУЗ «Козульская РБ», следующие
изменения:

- 1.1. Дополнить пунктом 8 следующего содержания:

- «8. Нормативно-правовое обеспечение мер по предупреждению
коррупции в КГБУЗ «Козульская РБ».**

- 8.1. Обязанность КГБУЗ «Козульская РБ» принимать меры по
предупреждению коррупции

- 8.1.1. Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы
с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

- 8.1.2. Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена
обязанность организаций всех организационно-правовых форм -
разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры,
рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2
указанной статьи.

- 8.2. Ответственность юридических лиц

- 8.2.1. Общие нормы

- 8.2.1.1. Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических
лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14
Федерального закона № 273-ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от
имени или в интересах юридического лица осуществляются организация,
подготовка и совершение коррупционных правонарушений или
правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных

правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2.1.2. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

8.2.2. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица

8.2.2.1. Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

8.2.3. Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего

8.2.3.1. В своей деятельности медицинская организация учитывает положения статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

8.3. Ответственность физических лиц

8.3.1. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3.2. В Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ) существует возможность привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Так, согласно статье 192 ТК РФ к

дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

8.3.3. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, врачебной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).»

1.2. Дополнить пунктом 9 следующего содержания:

«9. Антикоррупционная политика КГБУЗ «Козульская РБ»

9.1. Общие подходы к разработке и реализации антикоррупционной политики:

9.1.1. Антикоррупционная политика КГБУЗ «Козульская РБ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности КГБУЗ «Козульская РБ».

9.1.2. Сведения о реализуемой в организации антикоррупционной политике закрепляются в данном Положении, а также в иных локальных нормативных актах, обязательных для выполнения всеми работниками КГБУЗ «Козульская РБ».

9.2. Информирование работников о принятой в КГБУЗ «Козульская РБ» антикоррупционной политике

9.2.1. Утвержденная антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников КГБУЗ «Козульская РБ» под роспись.

9.2.2. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики.

9.3. Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер

9.3.1. Утвержденная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности КГБУЗ «Козульская РБ». Для реализации указанной политики в КГБУЗ «Козульская РБ» разрабатываются соответствующие меры, в том числе и представленные в данном Положении.

9.4. Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр

9.4.1. В КГБУЗ «Козульская РБ» осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики.

9.4.2. В случае выявления по результатам мониторинга неэффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий в антикоррупционную политику вносятся необходимые дополнения и изменения.

9.4.3. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции и т.д.

9.5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под её действие

9.5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

9.5.2. Антикоррупционная политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми организация вступает в иные договорные отношения. Эти случаи, условия и обязательства закрепляются в договорах, заключаемых КГБУЗ «Козульская РБ» с контрагентами.

9.6. Закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

9.6.1. Обязанности работников КГБУЗ «Козульская РБ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются:

- настоящим Положением;
- Положением о предотвращении и урегулированию конфликта интересов;

- Положением о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

- должностными инструкциями медицинских и фармацевтических работников;

- Уведомлениями медицинских и фармацевтических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении им профессиональной деятельности;

- и при необходимости иными локальными нормативными актами, принимаемыми в КГБУЗ «Козульская РБ».

9.6.2. Общими обязанностями работников КГБУЗ «Козульская РБ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени КГБУЗ «Козульская РБ»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени КГБУЗ «Козульская РБ»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя; лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики; руководство КГБУЗ «Козульская РБ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника; лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики; руководство КГБУЗ «Козульской» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщать непосредственному начальнику или соответствующему ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

9.6.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в КГБУЗ «Козульская РБ»:

- руководства КГБУЗ «Козульская РБ»;
- лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики;
- медицинских и фармацевтических работников;
- работников финансово-хозяйственной службы, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

9.6.4. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами (включая локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность по противодействию и предупреждению коррупции), а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

9.6.5. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

9.7. Установление перечня проводимых организацией антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

В антикоррупционную политику КГБУЗ «Козульская РБ» включается перечень конкретных мероприятий, которые реализуются и планируются к реализации в КГБУЗ «Козульская РБ» в целях предупреждения и противодействия коррупции.»

1.3. Дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«10. Антикоррупционные мероприятия и порядок их применения в КГБУЗ «Козульская РБ»

10.1. В КГБУЗ «Козульская РБ» реализуются следующие антикоррупционные мероприятия:

10.1.1. В части нормативного обеспечения, закрепления стандартов поведения и декларации намерений:

- разработка и принятие Положения о мерах по предупреждению и противодействию коррупции - антикоррупционная политика в КГБУЗ «Козульская РБ»;

- закрепление соответствующих положений в должностных инструкциях работников;

- введение антикоррупционных положений в трудовые договора с работниками;

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки;

- разработка при необходимости иных локальных нормативных актов.

10.1.2. В части разработки и введения специальных антикоррупционных процедур:

- разработка и утверждение Положения об организации работы по соблюдению ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- разработка и внедрение форм Уведомлений медицинских и фармацевтических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- разработка и утверждение Положения о предотвращении и урегулированию конфликта интересов;
- разработка и утверждение Положения о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;
- разработка и введение иных необходимых процедур.

10.1.3. В части обучения и информирования работников:

- ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

10.1.4. В части обеспечения соответствия системы внутреннего контроля и аудита КГБУЗ «Козульская РБ» требованиям антикоррупционной политики организации:

- осуществление регулярного контроля соблюдения всеми категориями работников требований локальных нормативных актов;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.

10.1.5. В части привлечения экспертов:

- периодическое проведение внешнего аудита;

- привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер.

10.1.6. В части оценки результатов проводимой антикоррупционной работы:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и результатах в сфере противодействия коррупции.

10.2. Медицинская организация утверждает план реализации антикоррупционных мероприятий в качестве составной части настоящего Положения или приложения к нему.

1.4. Дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11. Оценка коррупционных рисков в КГБУЗ «Козульская РБ»

11.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности КГБУЗ «Козульская РБ», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

11.2. В КГБУЗ «Козульская РБ» выделяют следующие категории (группы) коррупционных рисков.

11.2.1. Коррупционные риски по процессам:

- осуществление медицинской деятельности;
- оказание платных медицинских услуг;
- закупки и иная финансово-хозяйственная деятельность.

11.2.2. Коррупционные риски по категориям работников:

- руководство КГБУЗ «Козульская РБ» (главный врач и заместитель(и));
- бухгалтер, гл. бухгалтер, экономист, экономист (специалист по закупкам);
- начальник АХЧ;
- медицинские работники.

11.3. В целях минимизации коррупционных рисков в КГБУЗ «Козульская РБ» реализуются следующие механизмы:

- детальное закрепление в локальных нормативных актах деятельности КГБУЗ «Козульская РБ» по осуществлению его основных функций, установленных законодательством о здравоохранении;
- детальное закрепление в локальных нормативных актах деятельности КГБУЗ «Козульская РБ» по оказанию платных услуг;

- обеспечение информационной открытости деятельности КГБУЗ «Козульская РБ» в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- введение необходимых ограничений для отдельных категорий работников;

- а также иные механизмы.

2. Контроль за исполнением Приказа оставляю за собой.

Главный врач



М.В. Черных